

Transparência Salarial

Aspectos Essenciais Sobre a
Diretiva (UE) 2023/970

Objectivo

Visa o reforço da aplicação do princípio da igualdade de remuneração entre homens e mulheres, mediante aplicação de exigências em matéria de transparência salarial.

Alcance e prazos

1. Aplica-se a todos os empregadores nos Estados-Membros da UE, no sector público e privado
2. Obrigatoriedade de **transposição para o ordenamento jurídico nacional até 7 de Junho de 2026**

Principais Obrigações para as Entidades Empregadoras

- » Transparência salarial no recrutamento e proibição de inquirição sobre o histórico salarial;
- » Transparência da política de remuneração e critérios de progressão;
- » Avaliação de funções;
- » Auditorias salariais obrigatórias: *Gender Pay Gap Report*

Direitos dos Trabalhadores

- » Direito à informação e não retaliação
- » Acesso à justiça e indemnizações em caso de discriminação salarial
- » Inversão do ónus da prova

Como preparar a implementação?

- » Diagnóstico antecipado (auditoria prévia)
- » Avaliação de funções
- » Formação