

TRANSPARÊNCIA SALARIAL

UMA MUDANÇA NECESSÁRIA E INADIÁVEL

PROGRAMA

CONTEXTO E ENQUADRAMENTO LEGAL

- O que é a Directiva da Transparência Salarial (Directiva (UE) 2023/970) e porque foi criada;
- Situação actual da legislação portuguesa e prazo limite para transposição da Directiva.

PRINCIPAIS OBRIGAÇÕES PARA AS ENTIDADES EMPREGADORAS

- Transparência salarial no recrutamento e proibição de inquirição sobre o histórico salarial;
- Transparência da política de remuneração e critérios de progressão;
- Direito dos trabalhadores à informação;
- Relatórios de transparência salarial;
- Auditorias salariais obrigatórias.

DIREITOS DOS TRABALHADORES

- Direito à informação e não retaliação;
- Acesso à justiça e compensações em caso de discriminação salarial;
- Inversão do ónus da prova.

IMPACTO DA DIRECTIVA NAS EMPRESAS

- Vantagens estratégicas da implementação da Directiva;
- Plano de acção para a implementação.

Mais informações em **cnmf.pt**

Shaping The Future



**Cerejeira Namora
Marinho Falcão**
an **lauren** member firm